

### ACTEC - Un métier pour tous

Bld Auguste Reyers, 207 Bte 3 1030 Bruxelles

+32 2 735 10 31 brussels@actec-ong.org

www.actec-ong.org

#### **UN LEADER ACTEC**

### **Marlon**

Ce rapport annuel montre que 2022 fut une belle année pour nos bénéficiaires dans les pays du Sud. Nous remercions tous nos partenaires qui nous ont permis d'œuvrer pour obtenir ces résultats : nos équipes à Bruxelles et sur le terrain, nos amis donateurs et bénévoles, les fondations partenaires, la DGD et l'Union européenne.

Je vous remercie avec la figure, l'histoire et l'énergie de Marlon Baena, jeune entrepreneur de Medellin qui a connu le succès grâce à vous tous et qui illustre la couverture de ce rapport.

En juin 2022, Marlon est venu à Bruxelles pour travailler avec nous à l'amélioration de notre action, ainsi que pour rencontrer nos membres et nos donateurs. Il nous a raconté comment sa vie et son entreprise ont été transformées par le programme MBA ACTEC qui lui a permis de sauver sa petite entreprise (4 employés), au bord de la faillite en 2016.

C'était la première fois que Marlon sortait de Colombie et il s'est émerveillé de ce qu'il a découvert en Europe: notre culture, l'esprit solidaire, les opportunités d'éducation et d'entrepreneuriat. Cette semaine de travail lui a donné une impulsion nouvelle pour transformer son succès en service aux autres : son épouse Deisy, ses enfants Cristián et Giulietta, sa mère et son père, ses associés; les 68 employés de CRJ Moda à qui il a pu offrir un cadre de travail décent avec un contrat légal et les prestations sociales en vigueur dans les meilleures entreprises de Colombie, si rare dans le secteur informel dont il provient.

Marlon a décidé de rejoindre notre mouvement de solidarité ACTEC: il offre des formations pour ses employés; il propose des stages à des mères adolescentes qui ont besoin d'un parcours d'intégration; il octroie des bourses pour que d'autres participent au programme MBA ACTEC qui a été à la base de son succès; enfin, il a créé une communauté d'Alumni pour nous aider à faire grandir ce programme transformateur. Il est devenu un leader qui rayonne.

Comme la pierre qui tombe dans l'étang, Marlon est un exemple vivant de la vague de solidarité que nous créons : elle provoque des ondes successives de générosité qui voyagent de plus en plus loin.



Daniel Turiel
Directeur

# Notre rêve

Un monde juste où chaque personne a l'opportunité d'être protagoniste de son propre développement.

# **Notre mission**

Renforcer le rôle et l'autonomie des personnes défavorisées à travers l'apprentissage d'un métier.

Grâce à un métier, nos bénéficiaires peuvent s'épanouir en toute dignité, trouver un emploi ou créer une microentreprise. Ainsi, ils éprouvent la fierté de subvenir aux besoins de leur famille et de contribuer aux progrès de leur communauté et de leur pays.

#### **SOMMAIRE**

#### ACTEC en 2022

Repères 2022 Stratégie de partenariat			
Notre équipe	80		
Programme "Un Métier pour tous 2022-2026"			
La Belgique solidaire	10		
ACTEC dans le monde	12		
Rwanda: une nouvelle aventure commence !	14		
Nos axes d'intervention	16		
Formation technique	26		
MBA ACTEC	30		
Microcrédit	32		
Parrainage	34		
Nos bénéficiaires	36		
Rapport financier 2022			
Nos donateurs	38		
Revenus et dépenses	41		
Compte de résultats et bilan	42		



8.031 dons reçus pour soutenir nos actions

27 fondations européennes partenaires

travaillent pour nos projets

26 visites de nos partenaires à Bruxelles



43 projets en exécution

29 partenaires locaux

8 pays d'intervention

personnes composent notre équipe en Europe

85.463 personnes formées



missions réalisées sur le terrain pour suivre nos projets

personnes composent notre équipe Amérique latine

## STRATÉGIE DE PARTENARIAT

Le succès de notre action solidaire sur le long terme repose sur le savoir-faire et le renforcement des capacités de nos partenaires: motivation, professionnalisme, créativité et persévérance à toute épreuve.

## **Financing**

Après l'approbation d'un projet par le Comité des projets, un financement approprié est proposé conjointement à un calendrier précis d'activités et de résultats à atteindre. ACTEC élabore et révise chaque année les budgets détaillés avec ses partenaires en fonction de leurs besoins: infrastructures, formations, ressources humaines, fonds de crédit, consultance, etc.

## Coaching

Nous assurons un suivi très intense pour aider nos partenaires à atteindre leur niveau d'excellence. ACTEC devient un coach qui accompagne ses partenaires pour offrir les meilleures opportunités aux bénéficiaires de notre action.

## Inspiring

Nous cherchons à inspirer nos partenaires afin qu'ils atteignent de nouveaux sommets dans leur mission sociale. Cette inspiration doit surgir de notre interaction avec nos partenaires du Sud. Nous orientons leurs recherches en leur proposant des visites et des formations qui leur permettent de découvrir les meilleures pratiques et de nouvelles perspectives de service pour les populations vulnérables des pays du Sud.

#### **PARTENAIRES LOCAUX**























































































# NOTRE ÉQUIPE



## Belgique

Daniel Turiel Directeur

Michel Garcia Directeur de projets

Marie-France Dusausoy Gestionnaire de projets

Amadeo Vandenheede Gestionnaire de projets

Andreia Dos Santos Gestionnaire de projets

Nathan Hollanders Gestionnaire de projets

Sophie Aumailley Gestionnaire de projets

Ndiaya Dia Assistante de direction

## Europe

Belén Valenzuela Directrice MBA ACTEC

Santiago Martinez Expert en leadership entrepreneurial

Miguel Albarrán Représentant en Espagne

## **Amérique Latine**

Beatriz Uribe Coordinatrice Méthodologie MBA ACTEC

Susana Ramela Experte en stratégie institutionnelle

Luis Felipe Cano Expert en Metrics

#### Conseil d'Administration

M. Guy Caeymaex Président

M. Daniel Turiel Administrateur Délégué

Mme Véronique de Béthune

M. Bernard Michelet

M. Daniel van Steenberghe

### LA BELGIQUE SOLIDAIRE

## Approbation de notre Programme 2022-2026

Afin de promouvoir la solidarité internationale des Belges envers les populations plus vulnérables, l'Etat soutient l'action de la société civile. À travers la Direction Générale au Développement (DGD), le gouvernement propose aux ONG un cofinancement généreux de 80% pour combattre la pauvreté dans les pays en développement. Parmi les 500 ONG belges, la DGD a accrédité 74 organisations qui peuvent participer à ce mécanisme après les avoir analysées en détail sur base des meilleurs critères de professionnalisme, pertinence et efficacité sur le long terme.

En 2022, ACTEC a été évaluée par les experts et nous avons reçu l'approbation intégrale de notre Programme 2022-2026 qui nous permet de bénéficier de ce cofinancement pour réaliser 33 ambitieux projets dans 8 pays : RD Congo, Rwanda, Kenya, Haïti, Guatemala, El Salvador, Colombie et Equateur.

Chaque année, les services comptables du Ministère analysent les rapports financiers de chacun de nos projets pour vérifier la bonne utilisation des deniers publics.

Cette collaboration est illustrée par des exemples concrets dans ce Rapport Annuel.

Ainsi, pour 1€ donné à ACTEC, les pouvoirs publics apportent 4€ supplémentaires. Cette synergie des efforts privés et publics multiplie par 5 votre générosité, nos capacités d'action, le nombre de nos bénéficiaires, notre impact sur le long terme... nos ambitions solidaires.









#### RWANDA: UNE NOUVELLE AVENTURE COMMENCE!

# Programme 2022–2026 : ACTEC atterrit dans le Pays des mille collines !

Bien que le Rwanda poursuive un développement économique et social fulgurant, le pays fait face à de sérieux défis : une pénurie de main-d'œuvre qualifiée, un taux d'alphabétisation de seulement 76% ainsi qu'une croissance démographique exceptionnelle. Le taux d'employabilité des jeunes (26.5%) est fragilisé par le manque d'opportunités et se trouve menacé par l'arrivée de plus de 200.000 jeunes chaque année sur le marché du travail.



Dans ce contexte, ACTEC s'allie à ses 3 partenaires locaux pour accroître la qualité de la formation technique, professionnelle et entrepreneuriale!

Don Bosco Muhazi offre une chance aux jeunes analphabètes et à ceux qui n'ont pas complété les 3 premières années du secondaire. Le centre dispense des cours d'alphabétisation et préparatoires ainsi qu'une formation de 2 ans en 3 métiers (Arts culinaires, Couture et Maçonnerie). En 2022, un module de formation intensive a vu le jour (Boulangerie-Pâtisserie), le premier d'une série de 6 modules permettant aux étudiants de perfectionner leurs compétences ou de découvrir un métier pour saisir davantage d'opportunités professionnelles.

L'école secondaire technique des Sœurs Salésiennes (St. Mary Mazzarello) délivre une formation de 3 ans déclinée en 3 métiers (Arts culinaires, Couture et Services de restauration) aux jeunes diplômés du premier cycle du secondaire. Son engagement fort auprès des jeunes mères et des adultes sans (presque) aucune éducation se traduit à travers les cours d'alphabétisation et les formations professionnelles intensives (3 à 12 mois). En 2022, une nouvelle formation intensive en « Techniques de tressage » fut implémentée.

Fondée au Burundi en 1993 lors du conflit interethnique ayant dévasté les deux pays voisins, la Maison Shalom est depuis 2015 installée à Kigali et dans la Cité de réfugiés burundais de Mahama. Elle poursuit l'intégration sociale et professionnelle des jeunes réfugiés et des Rwandais à travers une approche holistique comprenant l'apprentissage d'un métier et la promotion des coopératives. En 2022, la formation en Couture a été assortie d'un niveau 2 de spécialisation et une nouvelle formation en Arts culinaires a été lancée.



#### NOS AXES D'INTERVENTION

# 01. Formation Technique

L'apprentissage d'un métier passe par une formation technique et professionnelle de qualité qui combine la pratique et la théorie.

20 projets 8 pays 36.807 bénéficiaires

# 02. Formation Entrepreneuriale

Cette formation propose les connaissances de base en gestion, opère les premiers changements de mentalité et favorise le développement d'une culture entrepreneuriale.

14 projets 7 pays 9.756 bénéficiaires

## 03. MBA ACTEC

Programme innovateur d'accélération entrepreneuriale créé par ACTEC et adapté à la réalité des entrepreneurs du secteur informel.

5 projets 4 pays 1.065 bénéficiaires

## 04. Microcrédit

À travers les programmes de microcrédit, ACTEC promeut la création et le financement d'initiatives productives, suscitées directement par les bénéficiaires de ses projets.

2 projets 2 pays 35.962 bénéficiaires

## 05. Bourses & Parrainage

Parce que l'éducation est primordiale, ACTEC s'engage pour que les jeunes issus des populations les plus démunies puissent y avoir accès.

4 projets 3 pays 8.478 bénéficiaires



#### **INVESTISSEMENTS**

Le laboratoire Gastronomie & Pâtisserie de Jacarandá

### **†** Equateur

# La fleur de Jacarandá, notre remède miracle pour un monde meilleur

L'inspiration nous vient d'un arbre qui se démarque par la couleur éclatante de ses fleurs, elles-mêmes reconnues pour leurs vertus médicinales depuis de nombreux siècles. Pour ACTEC, c'est aussi le nom d'un partenaire passionné par sa mission éducative.

Le Collège Jacarandá (Guayaquil) propose deux filières de spécialisation pour son Bachillerato Técnico : les Services Hôteliers et la Comptabilité. Pour cette institution éducative, la priorité est d'offrir aux élèves un lieu approprié pour apprendre le métier de Chef. Autrement dit, bénéficier d'un espace privilégié pour mettre la main à la pâte! Durant cette première année du projet, ACTEC a financé un nouvel atelier technique de Gastronomie & Pâtisserie, ajoutant même une salle de service entre les deux parties. Au mois de décembre 2022, un groupe de parents a suivi une formation intitulée « Pâtisseries de Noël » dans ce nouveau laboratoire, validé par toutes et tous.

L'acquisition de compétences réelles et d'un savoir-faire passe par de nombreuses heures d'exercices pratiques. Ces travaux menés en petits groupes et/ou individuellement nécessitent des espaces appropriés et des équipements en quantité suffisante. ACTEC et ses partenaires sont particulièrement attentifs à l'utilisation optimale et durable de ces ressources financières, permettant de rénover les espaces de travail et leurs équipements afin d'améliorer l'éducation technique. A terme, les diplômées de Jacarandá ont bien plus de chance de trouver un emploi rapidement!



## **ÉCOLE-ENTREPRISE**

#### Kinal

#### **†** Guatemala

# Kinal: tremplin vers un emploi décent... et prestigieux

En trente années d'expérience, ACTEC a fait du renforcement de la formation technique par alternance sa priorité, en accompagnant ses partenaires vers l'application de la méthodologie « Dual », qui a fait ses preuves pédagogiques dans le monde.

Dans la ville de Guatemala, notre partenaire, Kinal, excelle dans ce domaine et est devenu le centre pilote guatémaltèque de formation par alternance. La portée de sa formation d'excellence, renforcée par la synergie avec ACTEC, lui permet aujourd'hui d'être en collaboration avec de puissantes multinationales, comme Honda International, qui vient former ici ses futurs techniciens.

L'incroyable portée de Kinal repose sur sa capacité à allier une formation de qualité avec l'accessibilité de cette dernière à 2.000 jeunes de tout horizon, ayant implanté ses locaux dans l'un des quartiers les plus pauvres de la capitale. Ces jeunes deviennent alors des techniciens privilégiés qui manient avec professionnalisme le matériel de pointe envoyé par Honda dont les 12 derniers modèles de voiture et même leur premier véhicule hybride d'Amérique centrale!

Grâce à l'alliance d'une mission sociale et d'une vision d'excellence, Kinal représente bien notre idéal pour l'avenir des jeunes du Guatemala.





#### **BUREAU D'EMPLOI**

#### Le modèle de la Juanfe

#### **†** Colombie

# Nous invitons les entreprises à devenir nos alliées

Le Centro de Empleo y Oportunidades est le bureau d'emploi de la Fondation Juanfe. En étroite collaboration avec les entreprises locales, il vise à assurer l'insertion professionnelle de centaines de mères adolescentes diplômées d'une formation technique auprès de notre partenaire colombien. En 2022, 334 jeunes mères issues de milieux très pauvres ont ainsi été accompagnées vers un emploi décent grâce aux différentes initiatives de ce bureau.

Parmi celles-ci, mentionnons les cycles de formations sur mesure établis en partenariat avec les entreprises locales qui permettent aux jeunes femmes de renforcer les compétences spécifiques recherchées par les employeurs, d'être plus performantes dans leur travail, d'améliorer leur CV et donc de mieux réussir les processus de recrutement.

En 2022, une vingtaine de cours et d'ateliers furent organisés à Cartagena dans lesquels un total de 261 jeunes filles ont consolidé leurs compétences professionnelles et humaines. En termes d'emploi, le bureau a réussi à placer 177 jeunes diplômées dans des emplois formels, décents et durables auprès d'entreprises locales.

Parmi les bénéficiaires de notre projet, Deisy a obtenu son diplôme d'hôtellerie à la Juanfe et, grâce à l'appui du bureau d'emploi, travaille désormais comme femme de chambre à l'hôtel Hilton.





### **FORMATION TECHNIQUE**

#### Kibondeni College

#### Kenya

#### En route vers l'excellence

Kibondeni College est situé au nord-ouest de Nairobi, aux abords des bidonvilles de Kawangare et Kangemi. Depuis plus de 55 ans, ce centre forme en restauration et en gestion hôtelière des jeunes défavorisées de 17 à 21 ans grâce à des cursus allant de 1 à 3 ans.

Notre partenaire est le premier centre kenyan de formation professionnelle à avoir mis en place le Dual Training System, qu'il implémente depuis 5 ans avec l'assistance technique de la Chambre allemande du Commerce et de l'Industrie, très réputée en la matière. Plus connu en Belgique sous le nom de « formation en alternance », ce système permet aux étudiants de combiner l'apprentissage théorique à l'école avec l'acquisition de compétences pratiques en entreprise, ce qui améliore leur employabilité par la même occasion.

Pour ce faire, Kibondeni College cherche à conclure des accords avec différents établissements du secteur HORECA disposés à accueillir et employer les étudiantes stagiaires de l'école. À cet égard, Kibondeni est parvenu à collaborer en 2022 avec des hôtels prestigieux tels que le Radisson Blu et le Movenpick.





#### **FORMATION DES FORMATEURS**

Les Salésiens du BSP

#### <sup>↑</sup> Congo

# L'entrepreneuriat s'apprend aussi à l'école

Au Congo, la formation des formateurs se trouve au centre de nos projets d'amélioration de la qualité de l'enseignement technique.

Dans la lignée de l'Approche Par Compétence (APC), nous privilégions avec nos partenaires une pédagogie active qui place l'élève au centre de son apprentissage pour augmenter ses chances d'insertion sur le marché de l'emploi à l'issue de sa scolarité.

Ainsi, en partenariat avec l'association belge AlterVoie, 45 enseignants de Kinshasa répartis dans 8 établissements scolaires (Salésiens de Don Bosco et Frères des Écoles Chrétiennes) ont été formés à la pédagogie entrepreneuriale.

Encourageant les enseignants à adopter une posture et des outils qui permettent de révéler les capacités des élèves à entreprendre et à innover, cette pédagogie stimule la participation de ces derniers dans la salle de classe et valorise l'erreur comme source d'apprentissage. Dans un climat de bienveillance, ils apprennent à dépasser leurs croyances limitantes et à découvrir leur plein potentiel.

En synergie avec l'ONG RDC Entreprise et Développement, nous avons également organisé une sensibilisation à l'entrepreneuriat des élèves et des enseignants dans 3 grands collèges techniques de la capitale congolaise.



#### **MBA ACTEC**

Inspiré par la méthodologie des meilleurs MBA du monde, notre programme innovateur MBA ACTEC stimule et développe l'esprit entrepreneurial ainsi que l'excellence des meilleures pratiques managériales.

La principale caractéristique de ce programme est sa capacité à transformer les entrepreneurs et à accélérer la croissance de leurs petites entreprises : ils deviennent capables de diriger leur entreprise vers la performance économique et sociale.

Depuis ses débuts, ACTEC développe de nombreux projets de formation entrepreneuriale pour appuyer les micro-entrepreneurs du secteur informel. Dans les pays où nous intervenons, le secteur informel pèse en moyenne entre 40 et 60% du PIB. Faute de pouvoir trouver un emploi, de nombreuses personnes n'ont d'autre alternative que de créer leur propre entreprise.

Depuis 2017, 4.200 entrepreneurs de Colombie, Guatemala et Salvador ont suivi le programme MBA ACTEC. Malgré les crises sanitaires et économiques, nos partenaires ont réussi à accompagner de nombreux entrepreneurs en adaptant leur programme au contexte de confinement et en les encourageant à adopter les moyens de communication virtuelle. Cette persévérance créative a permis d'obtenir des résultats spectaculaires :

55%

augmentation moyenne des ventes annuelles 4.853

emplois formalisés (accès à la sécurité sociale) 6.317

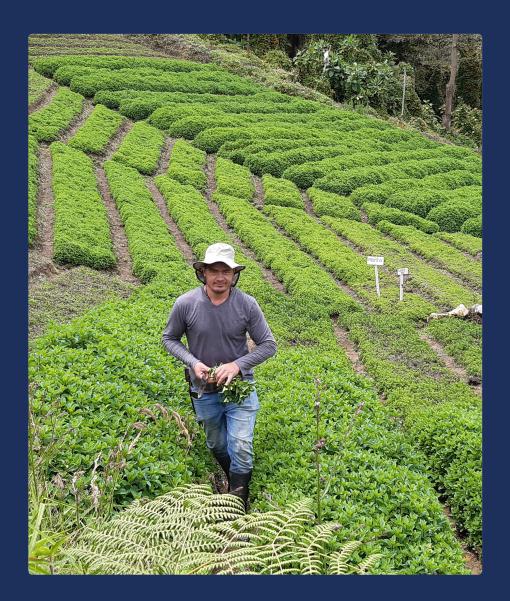
nouveaux emplois créés

**Partenaires** 

F. Carvajal, Interactuar, FUNDAP, FUSAI

**Pays** 

Colombie, Guatemala, Salvador







www.micrombaproject.com

### **TÉMOIGNAGE MBA ACTEC**

### FUSAI, El Salvador

## Du bois au granit : l'ascension d'Israel Sánchez

« En 2013, j'étais un étudiant sans expérience qui voulait simplement aller de l'avant, apporter quelque chose de positif à ma communauté. Au sein du Collège Technique Don Bosco à San Salvador, on nous a toujours inculqué cet esprit entrepreneurial, donc je me suis associé avec un collègue pour nous lancer en 2015, malgré le manque de ressources et certains commentaires décourageants de notre entourage.

Nous avons commencé à produire dans la cour d'une maison où nous fabriquions de petits meubles pour les voisins, ou pour l'église. Le prêtre a commencé à nous donner plus de travail et nous a engagés pour peindre des bancs. Nous avons pu acheter quelques outils, mais cela ne suffisait pas. Un de nos proches nous a accordé un petit prêt qui nous a permis de nous en sortir. Le prêtre nous a recommandé à une autre église et, lorsque nous avons rencontré le curé, il nous a dit qu'il était aussi intéressé par la création d'un atelier pour les jeunes. De fil en aiguille, notre entreprise grandissait, et nous avons dû engager cinq personnes supplémentaires pour être en mesure d'honorer des commandes plus importantes.

En 2022, j'ai obtenu une bourse pour participer au premier niveau du Programme MBA ACTEC, dans la Escuela de Negocios de FUSAI.

Ce coaching intense de neuf mois a permis d'identifier les erreurs que nous commettions dans l'administration et dans la production, tout en nous aidant à comprendre le potentiel de croissance dont nous disposions. Nous avons réorganisé l'entreprise pour être plus efficaces et répondre à la demande avec de bons produits, et un bon service. Depuis la création de notre entreprise, nous avons embauché trente-deux personnes.

Nous sommes aujourd'hui spécialisés dans la fabrication de meubles de cuisine avec des matériaux en quartz et en granit, et c'est un grand marché. En 2022, nous avons enregistré une croissance annuelle moyenne de 90% par rapport à l'année précédente. Bien sûr, je compte participer au Niveau 2 du MBA ACTEC en 2023. Nous allons déménager dans nos nouveaux espaces et nous continuerons notre aventure tout en formant davantage de personnel et de jeunes de la localité. »



## **MICROCRÉDIT**

A travers les programmes de microcrédit, ACTEC finance la créativité et les initiatives productives des bénéficiaires.

#### **Bancos Comunales**

En plus de l'octroi d'un microcrédit, la méthodologie Bancos Comunales permet aux femmes guatémaltèques de développer leurs capacités managériales et leurs aspirations d'autonomie et de participation : auto-estime, épargne, solidarité communautaire, etc. Notre programme IMPULSA leur apprend les bases de la gestion d'une entreprise : calcul des coûts, comptabilité simplifiée, marketing, planification de la production, normes de sécurité au travail, recyclage des déchets, etc.

Entre 2020 et 2022, la crise sanitaire a plongé ces femmes dans une plus grande précarité, et a rendu beaucoup plus difficile leur participation au Programme. Notre appui a permis à notre partenaire FUNDAP d'adapter les activités aux restrictions en vigueur afin d'accompagner au mieux les participantes, les inspirer, et faire survivre leurs microentreprises qui apportent les moyens de subsistance à leurs familles.



#### En 2022, 29.922 femmes ont reçu:

- Une formation de gestion de microentreprise
- Des formations professionnelles ponctuelles
- Une attention médicale de base pour elles et pour leurs enfants
- Une assistance technique en production agricole



**Partenaires** 

Interactuar, FUNDAP

**Pays** 

Colombie, Guatemala

#### **BOURSES & PARRAINAGES**

Parce que l'éducation est primordiale pour le développement des personnes et des sociétés, ACTEC s'engage pour que les jeunes populations les plus démunies puissent y avoir accès.

En 2022, ACTEC a appuyé 4 programmes de bourses dans 3 pays :

## 178 congolaises

ont suivi une formation d'infirmière à l'ISSI de Kinshasa grâce à leurs parrains, venant ainsi renforcer le personnel soignant des hôpitaux en RD Congo, notamment l'hôpital Monkole.

## 2.928 jeunes Haïtiens

issus des familles les plus pauvres du pays, ont été parrainés afin de bénéficier d'une scolarité de qualité dans les 4 écoles du réseau Les Mains Ouvertes.

# 5.372 jeunes filles mayas

parmi les plus vulnérables de l'Altiplano guatémaltèque, initialement vouées à rester à la maison, ont pu étudier en école primaire et secondaire grâce à une bourse et peuvent désormais rêver d'un futur plus prometteur.

#### **Partenaires**

ISSI, FUNDAP, Mains Ouvertes, Hulpcomité

#### **Pays**

RD Congo, Guatemala, Haïti



## **BÉNÉFICIAIRES 2022**

Des milliers d'histoires personnelles tissent la toile de fond du bilan social d'ACTEC. Chaque bénéficiaire réalise des sacrifices pour apprendre un métier qui lui permet de trouver un emploi et d'améliorer les conditions de vie de sa famille.

Les résultats de notre action ne peuvent être réduits à des chiffres et des tableaux. En effet, comment mesurer avec des chiffres toute l'étendue des changements opérés au sein d'une famille, suite à la formation que la mère a reçue, à l'emploi auquel elle a accédé ou à la microentreprise qu'elle a créée?

Le logement, l'alimentation, la santé de chaque membre de la famille sont autant d'éléments qui ont amélioré les conditions de vie de nos bénéficiaires et qui ont permis de les soutenir dans leur quête d'une vie meilleure.

La fierté d'un travail bien fait, le bien-être familial et une amélioration significative du niveau d'éducation des enfants représentent les plus beaux résultats de notre action.

# 298.910 bénéficiaires soutenus depuis 2017:

128.916 personnes ont été formées à un métier

5.149 formateurs ont suivi une formation afin d'améliorer la qualité de leur enseignement

21.743 parrainages ont permis aux enfants de la RDC, du Guatemala et d'Haïti de poursuivre leur scolarité

91.056 microcrédits ont été octroyés afin d'appuyer les projets des micro-entrepreneurs

55.193 entrepreneurs ont bénéficié d'une formation pour la gestion de leur microentreprise

## TÉMOIGNAGE D'UNE BÉNÉFICIAIRE



Laura, 21 ans, bénéficiaire de la Fondation Juanfe à Medellín

# La nouvelle vie de Laura ... nous en sommes fiers!

« Bonjour, je m'appelle Laura et j'ai 21 ans. A 14 ans, je suis devenue maman. J'ai dû arrêter ma scolarité et les relations avec ma famille sont devenues très conflictuelles

En 2018, j'ai eu la chance de rencontrer la Fondation Juanfe à Medellín. J'y ai reçu du soutien non seulement pour ma formation, mais aussi sur le plan psychologique. Les personnes qui m'ont accompagnée étaient extraordinaires et je suis encore en contact avec certaines d'entre elles aujourd'hui.

Pendant l'année et demie que j'ai passée à la Fondation, j'ai appris énormément. C'était une période intensive sur tous les aspects. La filière que j'avais choisie d'étudier, pour devenir assistante administrative, était très

exigeante. Après la formation théorique, j'ai directement obtenu un stage dans une entreprise de fabrication de meubles où j'ai pu mettre en pratique et approfondir les différents apprentissages. Mes patrons étaient très satisfaits de mon travail et m'ont embauchée par la suite.

Grâce à la Juanfe, je suis devenue autonome émotionnellement et professionnellement. Je suis reconnaissante à 100% pour tout ce que j'ai reçu et je suis très fière de mon fils Miguel Angel qui a 7 ans aujourd'hui. »

#### **DONATEURS 2022**

**Bailleurs publics** 

La Direction Générale au Développement (DGD) cofinance notre programme « Un métier pour tous 2022-2026 ». Ce programme permet la réalisation de nos actions de développement dans 8 pays du Sud.

Total subside DGD en 2022:

2.900.265€



499.483€

La Commission européenne cofinance à hauteur de 499.483 € notre Programme Emploi décent & MBA ACTEC au Guatemala.



13.672€

Un subside de 13.672 € a été octroyé par Wallonie-Bruxelles International (WBI) au profit de notre projet de renforcement de qualité de l'enseignement technique auprès des écoles salésiennes à Haïti.



## **DONATEURS PRIVÉS**

9 fondations partenaires en BELGIQUE

18 fondations partenaires en EUROPE

8.031 dons reçus

1.188.059 € récoltés

#### Belgique

Fondation J.F. Peterbroeck Bierges

ASBL Mains Ouvertes

Alliance de Miséricorde Bruxelles

Hulpcomité Bonheiden

Les Amis de l'ISSI Belgique

Stichting Gilles Antwerpen

Agnès School Bruxelles

Salésiens de Gand

Ecole Ath Ath

#### Europe

Fundación Juan Felipe

Fondation LIMMAT
Suisse

UNINTER Stiftung
Suisse

Fundación del Valle Espagne

Fundación Roviralta
Espagne

**FEF**Grande-Bretagne

UNEFA Espagne

Fondo Pireneos Espagne

Don Bosco Mondo Allemagne Misiones Salesianas Espagne

IECD France

Fondation de France

FIDESCO France

Fondation Schneider

France

Solidarieta Internazionale

D.G. Opere Don Bosco

Franz-Josef Kreuels Stiftung Allemagne

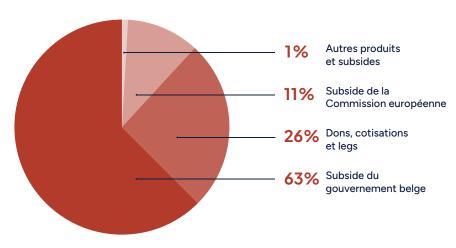
Rhein Donau Stiftung Allemagne



# **REVENUS ET DÉPENSES**

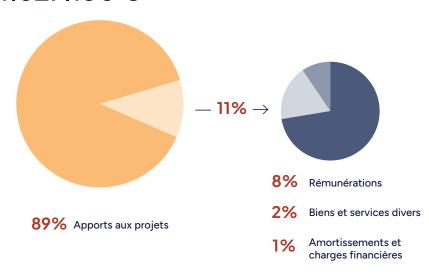
Revenus

4.634.034€



Dépenses

4.627.130€



# COMPTE DE RÉSULTATS ET BILAN

## Compte de résultats

PRODUITS (€)	2021	2022
I. D. Cotisations, dons et subsides	3.573.144	4.618.319
Cotisations Dons Legs Subsides DGD Subsides CE Subsides WBI et autres Subsides Maribel	800 1.017.792 0 2.322.095 195.163 13.672 23.621	750 1.135.559 52.500 2.900.265 499.483 11.752 18.010
I. E. Autres produits d'exploitation	17.835	13.820
IV. B. Produits financiers	275	1.895
ACTEC Projets	275 0,00	777 1.118
VII. Produits exceptionnels	2.500	0
Total des produits	3.593.754	4.634.034
CHARGES (€)	2021	2022
II. B. Services et biens divers	116.010	105.225
Frais de gestion au siège Frais de communication et de récolte de fonds	90.860 25.150	81.570 23.655
II. C. Rémunérations	426.799	401.831
Gestion de projets et siège Projets	426.799 0	366.855 34.976
II. D. Dotations aux amortissements	41.035	41.149
II. E. Réductions de valeur sur subside	-19.583	-12.360
II. G. Autres charges d'exploitation	3.018.739	4.088.378
Programme DGD Project CE Autres projets Frais de mission Evaluations Dot./utilisation® « Projets-Fonds en cours » Charges de gestion Pgrm DGD en cours Développement méthodologique microMBA	2.100.870 195.163 472.880 29.561 94.587 95.679 0 30.000	3.078.274 489.507 470.590 46.276 0 -76.385 80.116
V. Charges financières	3.572	2.907
A. Intérêts     C. Charges diverses et écarts conversion	2.279 1.293	2.116 791
VIII. Charges exceptionnelles	0	0
Total des charges	3.586.571	4.627.130
SOLDE DE L'EXERCICE	7.183	6.904

### Bilan

ACTIF (€)	31 dec 2021	31 dec 2022
III. Immobilisations corporelles	622.612	586.349
A. Terrains et constructions	586.138	567.847
Terrains Constructions	22.000 564.138	22.000 545.847
B. Matériel bureautique	2.263	1.494
C. Mobilier et matériel roulant	34.211	17.008
Mobilier Véhicules	12.117 22.094	10.616 6.392
VII. B. Créances à un an au plus	23.439	24.111
Créances diverses Créances partenaires Créance ONSS Charges à reporter - Produits acquis	22.246 0 1.194 0	15.170 0 8.165 776
IX. Valeurs disponibles	1.015.522	1.042.964
Comptes à vue Comptes projets	897.391 118.131	843.486 199.478
Total de l'actif :	1.661.573	1.653.424

PASSIF (€)	31 dec 2021	31 dec 2022
I. Fonds social	691.636	673.513
Patrimoine et moyens permanents Résultat reporté Résultat de l'exercice Provisions pour risques et charges Dettes à plus d'un an	131.552 297.151 7.183 97.417 158.333	131.552 304.333 6.904 85.057 145.667
IX. Dettes à un an au plus	969.937	979.911
A. Dettes financières C. Dettes commerciales D. Dettes fiscales, salariales et sociales F. Programme DGD F. Autres dettes : projets G. Comptes de régularisation	12.667 37.699 54.151 0 246.033 619.388	12.666 24.885 47.014 103.331 207.597 504.302
Charges à imputer Projets-Fonds en cours Evaluations	404 570.347 48.637	10.340 493.962 0
H. Compte d'attente	0	80.116
Total du passif :	1.661.573	1.653.424

# La Belgique Solidaire

Soutenez les projets d'ACTEC en faisant un don : IBAN: BE71 0011 4483 0069

Communication : « Projets ACTEC »

Pour tout don d'au moins 40€, vous bénéficiez d'une déduction fiscale

#### © ACTEC - Un métier pour tous 2022. Tous droits réservés.

La reproduction totale ou partielle de cette publication, ainsi que son intégration dans un système informatique, ou sa transmission sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit (électronique, mécanique, photocopie, enregistrement ou autre) est interdite sans l'autorisation préalable des détenteurs des droits d'auteur. La violation de ces droits peut constituer un délit contre la propriété intellectuelle.

#### **PHOTOGRAPHIES ET TEXTES**

ACTEC - Un métier pour tous

#### CONCEPTION ET MISE EN PAGE

Calmo Agency

#### www.actec-ong.org

Bld Auguste Reyers 207, boite 3 1030 Bruxelles Belgique

+32 2 735 10 31 brussels@actec-ong.org

